

УТВЕРЖДЕНО  
приказом АО «НИИАС»  
от «17» ноября 2022 г. № 122

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**  
**в АО «НИИАС»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, а также Кодексом деловой этики<sup>1</sup>, Антикоррупционной политикой<sup>2</sup> и другими нормативными документами АО «НИИАС»<sup>3</sup>, определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Общества в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

1) конфликт интересов (потенциальный, реальный) - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «НИИАС» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

2) потенциальный конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника Общества может повлиять в дальнейшем на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом АО «НИИАС»;

3) реальный конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника Общества повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий);

4) личная заинтересованность - возможность получения доходов в

---

<sup>1</sup> Утвержден Советом директоров ОАО «НИИАС» 26.11.2015, протокол № 19.

<sup>2</sup> Утверждена Советом директоров ОАО «НИИАС» 26.11.2015, протокол № 19.

<sup>3</sup> Далее – Общество.

денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником АО «НИИАС» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

5) члены семьи и близкие родственники - супруг(а), родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, а также дедушки и бабушки, внуки и внучки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать;

6) свойственники - физические лица, чья семейная связь с работником Общества основана на заключении брака (родители, братья, сестры и дети супруги (супруга), а также супруги детей);

7) бенефициарный владелец - физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия;

8) контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми АО «НИИАС» имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3. Настоящее Положение распространяется на работников Общества независимо от занимаемой ими должности.

## **II. Принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в АО «НИИАС» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность, незамедлительность и инициативность раскрытия сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов Общества и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника АО «НИИАС» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

### **III. Обязанности работников АО «НИИАС», связанные с предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

5. Работники АО «НИИАС» обязаны:

- 1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами Общества без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;
- 2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;
- 3) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, полностью, инициативно и незамедлительно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;
- 4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

### **IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов**

6. Ответственным в АО «НИИАС» за прием и рассмотрение сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов является заместитель Генерального директора по безопасности (далее - ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов).

7. Контроль и координацию действий ответственного за работу по урегулированию конфликта интересов осуществляет Генеральный директор АО «НИИАС».

8. В АО «НИИАС» устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником Общества:

1) работник раскрывает сведения о потенциальном (реальном) конфликте интересов незамедлительно, как только ему станет известно о его возникновении;

2) по требованию ответственного за работу по урегулированию конфликта интересов - не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования, а в случае отсутствия работника на рабочем месте по уважительной причине - не позднее следующего рабочего дня с даты, когда работник приступил к исполнению своих трудовых обязанностей.

9. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно приложению (далее - декларация).

10. С целью оценки на предмет наличия (отсутствия) конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования работники Общества, составляют декларации на имя Генерального директора АО «НИИАС» и направляют их ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

11. В ходе проведения проверки сведений, отраженных в декларации

работником Общества, ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов:

1) устанавливает наличие или отсутствие потенциального либо реального конфликта интересов. При этом учитывается совокупность следующих обстоятельств:

- а) наличие личной заинтересованности;
- б) фактическое наличие у работника АО «НИИАС» полномочий для реализации личной заинтересованности;
- в) наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод работником Общества и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) работником своих полномочий;

2) дает оценку действиям (бездействию) работника АО «НИИАС» по соблюдению им требований подпункта 1 пункта 8 настоящего Положения (незамедлительное, инициативное раскрытие информации о конфликте интересов), а также достоверности отраженных им в декларации сведений;

3) устанавливает, надлежащим ли образом работник Общества исполнял свои непосредственные должностные обязанности в возникшей ситуации, имел ли прямую либо косвенную заинтересованность в получении выгоды из возникшей ситуации для себя лично и (или) лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;

4) определяет, соответствовали ли действия работника интересам АО «НИИАС» либо работник действовал вопреки интересам Общества;

5) выясняет, причинен ли действиями работника ущерб АО «НИИАС», в том числе вред его деловой репутации;

б) принимает с учетом установленных обстоятельств решение о возможности урегулирования конфликта интересов либо о необходимости внесения в установленном порядке согласно пункту 16 настоящего Положения материалов в комиссию по урегулированию конфликта интересов;

7) с целью выяснения обстоятельств и принятия решения, указанных в подпунктах 1-6 настоящего пункта, с соблюдением законодательства Российской Федерации и нормативных документов АО «НИИАС» о защите персональных данных вправе:

а) предложить работнику Общества предоставить дополнительные письменные пояснения, а также получить пояснения от иных лиц (с их согласия);

б) проводить анализ документации, связанной с возникновением конфликта интересов;

в) получать необходимые сведения из общедоступных источников и осуществлять иные действия, не противоречащие требованиям законодательства Российской Федерации.

12. Срок проведения проверки и принятия решения не должен превышать 30 календарных дней с даты получения декларации. По результатам проверки может быть принято решение о наличии либо отсутствии конфликта интересов.

13. При установлении факта наличия потенциального (реального) конфликта интересов ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов направляет в установленном порядке Генеральному директору АО «НИИАС» предложения о мерах по его урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и нормативными документами АО «НИИАС» в области противодействия коррупции, в том числе следующими способами:

- 1) отказ работника Общества от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;
- 2) ограничение доступа работника АО «НИИАС» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;
- 3) добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
- 4) внесение по согласованию с работником АО «НИИАС» изменений в его должностные обязанности;
- 5) временное, с согласия работника Общества, отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;
- 6) перевод работника АО «НИИАС» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, как внутри структурного подразделения Общества, так и в другое подразделение АО «НИИАС» или в его филиал.

С целью осуществления контроля за выполнением мер по урегулированию конфликта интересов, исходя из принципов разумности, устанавливается конкретный срок, необходимый для их выполнения.

14. Работник АО «НИИАС», допустивший нарушение требований настоящего Положения, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Если урегулирование конфликта интересов невозможно и (или) работник Общества уклоняется от раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования в сроки, установленные Генеральным директором АО «НИИАС», либо указывает в декларации недостоверные сведения, трудовой договор с таким работником может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

15. В случае принятия решения о привлечении работника АО «НИИАС» к дисциплинарной ответственности необходимо учитывать:

- 1) проявленную работником Общества инициативность в раскрытии сведений о наличии личной заинтересованности и урегулировании конфликта интересов;
- 2) наличие потенциального или реального конфликта интересов;
- 3) наличие (отсутствие) наступивших последствий, негативно отразившихся на интересах АО «НИИАС», в том числе в виде имущественного ущерба или вреда деловой репутации;
- 4) данные, характеризующие личность работника Общества,

оказавшегося в ситуации конфликта интересов, ранее допущенные им нарушения антикоррупционных требований, наличие не снятых дисциплинарных взысканий.

16. При наличии объективных причин, свидетельствующих о необходимости коллегиального принятия решения о наличии или отсутствии конфликта интересов и (или) выбора оптимального способа его урегулирования, ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов в установленном порядке выносит вопрос о рассмотрении декларации с приложением имеющихся материалов и документов на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов.

В случае несогласия работника АО «НИИАС» с результатами рассмотрения декларации он вправе самостоятельно обратиться в комиссию по урегулированию конфликта интересов.

17. В подразделениях Общества в целях консультирования его руководителя по вопросам урегулирования конфликта интересов у работников подразделения и оформления ими деклараций о конфликте интересов в порядке, определяемом локальным нормативным актом АО «НИИАС», назначаются ответственные работники по проведению мероприятий, направленных на профилактику коррупционных проявлений (далее – ответственные в подразделениях). Общее руководство ответственными в подразделениях осуществляет ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов.

18. Информация о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов и сведения об исполнении принятых решений докладывается Генеральному директору АО «НИИАС» до 20 июля отчетного года (за первое полугодие) и до 1 февраля года, следующего за отчетным (за отчетный год).

Приложение к Положению о  
предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов

ДЕКЛАРАЦИЯ  
о конфликте интересов

Генеральному директору АО «НИИАС» \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество в дательном падеже)

от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество и должность декларанта в родительном падеже)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Настоящая декларация заполняется работником АО «НИИАС» незамедлительно, как только ему станет известно о возникновении у него потенциального (реального) конфликта интересов, или в течение 3 рабочих дней с даты объявления соответствующего требования ответственного в АО «НИИАС» по урегулированию конфликта интересов, а в случае отсутствия работника на рабочем месте по уважительной причине - не позднее следующего рабочего дня с даты, когда работник приступил к исполнению своих трудовых обязанностей.

Содержание настоящей декларации носит конфиденциальный характер, предназначено исключительно для использования в АО «НИИАС» и не подлежит раскрытию какой-либо третьей стороне.

Работнику АО «НИИАС», заполняющему декларацию, необходимо внимательно прочесть приведенные вопросы и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (ознакомилась) с нормативными документами АО «НИИАС» в области противодействия коррупции и понимаю, что:

конфликт интересов (потенциальный, реальный) - это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «НИИАС» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

потенциальный конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «НИИАС» может повлиять в дальнейшем

на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом АО «НИИАС»;

реальный конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «НИИАС» повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий);

к членам семьи и близким родственникам относятся супруг(а), родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, а также дедушки и бабушки, внуки и внучки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать;

свойственниками являются физические лица, чья семейная связь с работником АО «НИИАС» основана на заключении брака (родители, братья, сестры и дети супруги (супруга), а также супруги детей);

личная заинтересованность - это возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником АО «НИИАС» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

бенефициарный владелец - физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## РАЗДЕЛ 1

(заполняется и подписывается (каждый лист в правом нижнем углу)  
декларантом)

ВОПРОС	ОТВЕТ (да/нет)
Внешние интересы или активы	
1. Владете ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, собственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец ценными бумагами, акциями (долями участия, паями) в уставных (складочных) капиталах организаций или любыми другими финансовыми инструментами:	
1.1. В подконтрольном АО «НИИАС» обществе (юридическое лицо, в котором АО «НИИАС» в силу преобладающего участия в уставном капитале либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким юридическим лицом)?	
1.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с АО «НИИАС» или подконтрольным АО «НИИАС» обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)?	
1.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с АО «НИИАС», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО «НИИАС» или подконтрольного АО «НИИАС» общества либо ведет с ними переговоры?	
1.4. В деятельности юридических или физических лиц - конкурентов АО «НИИАС»?	
1.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с АО «НИИАС»?	

<p>1.6. Передавали ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец в целях исключения конфликта интересов имеющиеся ценные бумаги, акции (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых отношениях с АО «НИИАС» и (или) подконтрольными АО «НИИАС» обществами, в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации?</p>	
<p>2. Являетесь ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительного органа (директорами, исполнительными директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами:</p>	
<p>2.1. В подконтрольном АО «НИИАС» обществе?</p> <p>2.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с АО «НИИАС» или подконтрольным АО «НИИАС» обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)?</p> <p>2.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с АО «НИИАС», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО «НИИАС» или подконтрольного АО «НИИАС» общества либо ведет с ними переговоры?</p> <p>2.4. В деятельности юридических или физических лиц - конкурентов АО «НИИАС»?</p> <p>2.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с АО «НИИАС»?</p>	
<p>Личная заинтересованность и честное ведение бизнеса</p>	
<p>3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке(ах) от лица АО «НИИАС» или подконтрольного АО «НИИАС» общества (как лицо, принимающее решение, ответственное выполнение договора, контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей</p>	

<p>семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец имели личную заинтересованность?</p>	
<p>4. Оказывалось ли Вами содействие контрагентам АО «НИИАС», в котором Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец имели личную заинтересованность?</p>	
<p>Инсайдерская информация</p>	
<p>5. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо точную и конкретную информацию об АО «НИИАС», которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну):</p>	
<p>5.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов в случае, если такая информация стала бы широко известна?</p> <p>5.2. Которая могла бы оказать негативное влияние на деловую репутацию АО «НИИАС»?</p> <p>5.3. Которая могла бы оказать негативное влияние на стоимость доли участия в уставных (складочных) капиталах подконтрольных АО «НИИАС» обществ в случае, если такая информация стала бы известна?</p> <p>5.4. Которая могла бы повлечь возникновение неблагоприятных последствий для АО «НИИАС», в том числе его деловой репутации, при вступлении в деловые отношения, ведении переговоров, предварительной переписки и т.п.?</p> <p>5.5. Которая могла бы повлечь снижение стоимости активов АО «НИИАС» при осуществлении сделок, предусмотренных гражданским законодательством Российской Федерации?</p>	

<p>6. Раскрывали ли Вы в целях личной заинтересованности какой-либо организации или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую АО «НИИАС» и ставшую Вам известной при выполнении трудовых обязанностей или разработанную Вами в интересах АО «НИИАС»?</p>	
<p>Ресурсы АО «НИИАС»</p>	
<p>7. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой или хозяйственной деятельности вне занятости в АО «НИИАС» (например, работа по совместительству), которая нарушает установленный в АО «НИИАС» распорядок Вашего рабочего времени или ведет к использованию и получению Вами либо третьей стороной активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью АО «НИИАС»?</p>	
<p>8. Использовали ли Вы средства АО «НИИАС», оборудование (средства связи и доступ в Интернет и Интранет) или информацию в целях, связанных с личной заинтересованностью?</p>	
<p>Равные права работников</p>	
<p>9. Работают ли члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники в АО «НИИАС» под Вашим руководством?</p>	
<p>10. Работает ли в АО «НИИАС» какой-либо член Вашей семьи, Ваш близкий родственник, свойственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?</p>	
<p>11. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, Вашим близким родственникам, свойственникам при приеме их на работу в АО «НИИАС» или подконтрольное АО «НИИАС» общество или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу, определяли ли размер их заработной платы или способствовали принятию решений об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?</p>	
<p>Другие вопросы</p>	

<p>12. Известны ли Вам иные обстоятельства, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов при реализации Вами должностных полномочий в своих интересах либо в интересах лиц, не перечисленных в декларации, но связанных с Вами финансовыми, имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями§?</p>	
<p>При ответе «ДА» на любой из указанных вопросов дополнительно письменно в свободной форме изложите подробную информацию, необходимую и достаточную для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.</p>	

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Настоящим подтверждаю, что мои ответы и пояснительная к ним информация являются полными, правдивыми и достоверными.

\_\_\_\_\_ /  
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

«\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

§ Под лицами, состоящими с работником в близких отношениях, понимаются, в том числе дальние родственники, например, племянники, племянницы, братья и сестры родителей (дяди и тети), их дети (двоюродные братья и сестры), а также бывший супруг (супруга). Признаками таких отношений могут являться, в частности: совместное проживание, ведение общего хозяйства, наличие общих внебрачных детей, участие в расходах этого лица, дарение ценного имущества, наличие долговых обязательств.

## РАЗДЕЛ 2

(заполняется лицом, ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов)

№ п/п	РЕШЕНИЕ	Подпись, фамилия, инициалы, дата
1.	Достоверность и полнота информации, изложенной в настоящей декларации, проверены в соответствии с пунктом 9 Положения	
2.	Конфликт интересов не установлен	
3.	Работник отказался от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов	(указать, каким образом)
4.	Работнику АО «НИИАС» ограничен доступ к конкретной информации, которая входит в сферу его личной	(указать, к какой именно информации)
5.	Работник АО «НИИАС» отстранен (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов, в том числе в связи с добровольным отказом работника	(указать, от каких именно вопросов)
6.	С согласия работника АО «НИИАС» изменены его должностные обязанности, способные привести к возникновению конфликта интересов	(указать конкретные изменения)
7.	С согласия работника АО «НИИАС» он временно отстранен от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов	
8.	С согласия работника АО «НИИАС» он переведен на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	

9.	Приняты иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов	(указать какие)
10.	Работодателю направлено ходатайство о рассмотрении вопроса о привлечении работника к дисциплинарной ответственности, в том числе увольнению по соответствующему основанию в связи с предоставлением работником недостоверных сведений либо уклонением работника от обязанности раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования.	(указать, какие меры приняты работодателем)
11.	Декларация передана в комиссию по урегулированию конфликта интересов для дальнейшего рассмотрения, проверки и выработки оптимального способа разрешения конфликта интересов	(изложить причину)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы лица, ответственного в АО «НИИАС» за работу по урегулированию конфликта интересов)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(Генеральный директор АО «НИИАС», ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.