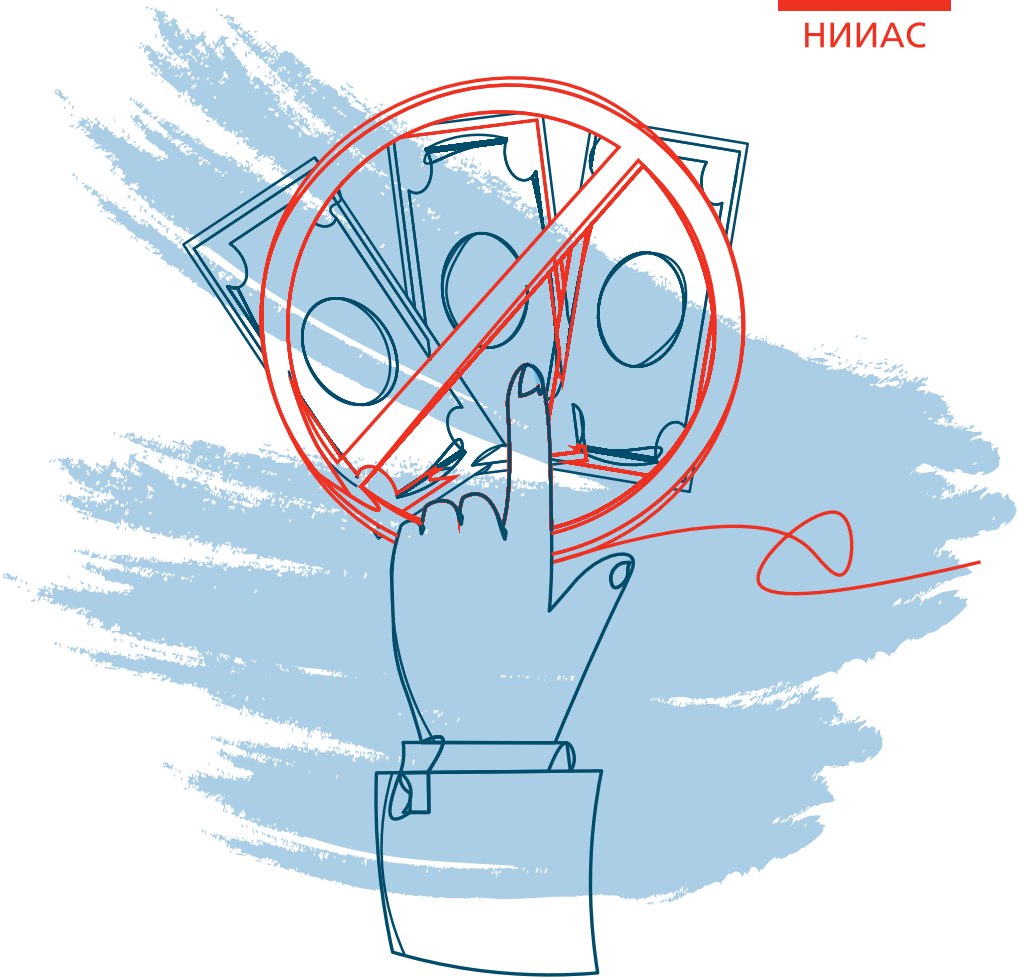
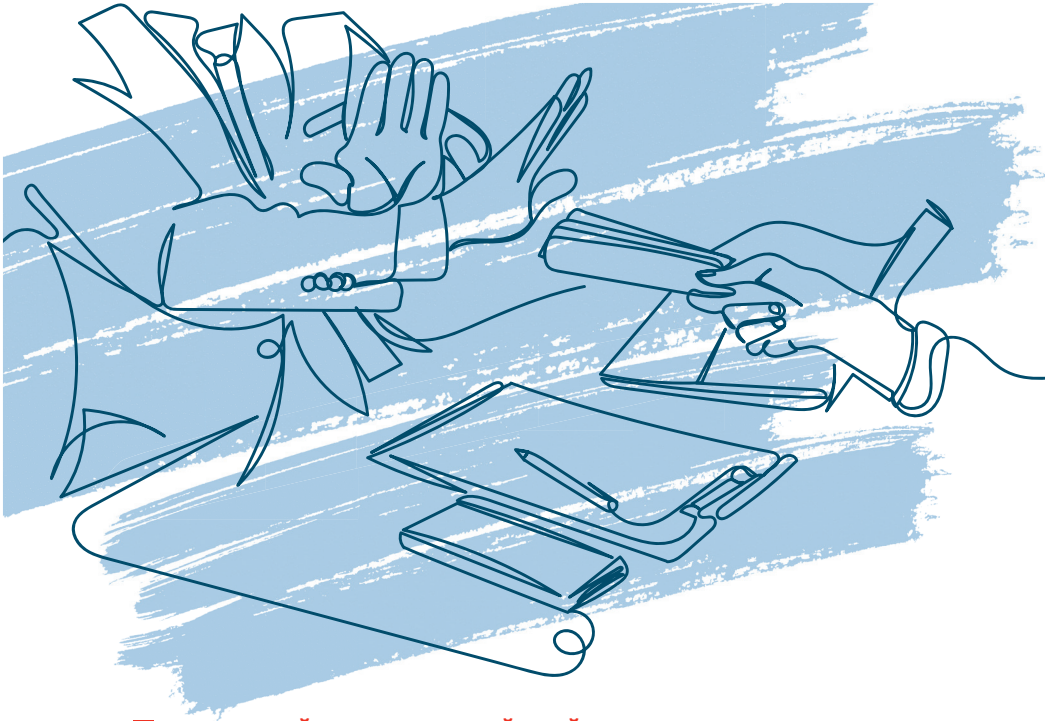
НИИАС



ВАЖНО ЗНАТЬ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В НИИАС



ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ:

- Кодекс деловой этики АО «НИИАС» (приказ №27 от 13.03.2024 г.);
- Антикоррупционная политика АО «НИИАС», утвержденная Советом директоров АО «НИИАС» (протокол №19 от 26.11.2015 г.);
- Приказ АО «НИИАС» № 44 от 03.07.2018 г. «О совершенствовании работы в области предупреждения и противодействия коррупции»;
- Методические рекомендации по управлению коррупционными рисками в АО «НИИАС» (приказ № 02 от 10.01.2022 г.);
- Регламент работы «Горячей антикоррупционной линии АО «НИИАС» (приказ № 128 от 30.11.2021 г.);
- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения с целью склонения работника АО «НИИАС» к совершению коррупционных правонарушений (приказ №134 от 28.12.2020 г.);
- Порядок сообщения работниками АО «НИИАС» о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации и зачисления средств, вырученных от его реализации;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «НИИАС» (приказ №122 от 17.11.2022 г.).

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ РАЗМЕЩЕНЫ НА ПОРТАЛЕ АО «НИИАС» В РАЗДЕЛЕ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»

АО «НИИАС» открыто заявляет о неприятии коррупции и устанавливает следующие

ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ:

СООТВЕТСТВИЕ законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам

НЕПРИЯТИЕ КОРРУПЦИИ независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране (полный запрет на коррупционную деятельность, включая посредничество в ней, воздержание от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершать или участвовать в коррупционных нарушениях, расследование сообщений о нарушениях)

РЕГУЛЯРНАЯ ОЦЕНКА РИСКОВ КОРРУПЦИИ (определение конкретных бизнес-процессов и операций, где высока вероятность коррупционных правонарушений)

ПРИМЕНЕНИЕ АДЕКВАТНЫХ ПРОЦЕДУР ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ (разработка и исполнение общепринятых антикоррупционных мер)

ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ (проверки кандидатов, контрагентов, работников)

НЕПРЕРЫВНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ (руководители подразделений организуют, уполномоченные по противодействию коррупции в подразделениях участвуют)

РЕГУЛЯРНЫЙ МОНИТОРИНГ (проведение проверок подразделений, опросы, анкетирование)

НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ (работники несут ответственность: дисциплинарную, административную, уголовную)

ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ САНКЦИЙ (за отказ от взятки, посредничестве в ней, за сообщение о склонении к коррупции: обеспечивается конфиденциальность полученных сведений, если сообщение не является заведомо ложным)

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ СООБЩЕНИЯ О СКЛОНЕНИИ К КОРРУПЦИИ

ПРИНЦИПЫ

ЧТО ТАКОЕ КОРРУПЦИЯ?

Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ (потенциальный, реальный) – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «НИИАС» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом АО «НИИАС».

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – это возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме, либо иного преимущества непосредственно работником АО «НИИАС» с использованием своих должностных полномочий, либо членами его семьи (супруг(а), родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, а также дедушки и бабушки, внуки и внучки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать), близкими родственниками, свойственниками (физические лица, чья семейная связь с работником Общества основана на заключении брака (родители, братья, сестры и дети супруги (супруга), а также супруги детей)) и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице).

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

Соблюдать Кодекс деловой этики АО «НИИАС»
(Приказ №27 от 13.03.2024 г.)

Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени АО «НИИАС»
(Утверждено Советом директоров АО «НИИАС» 26.11.2015 № 19);

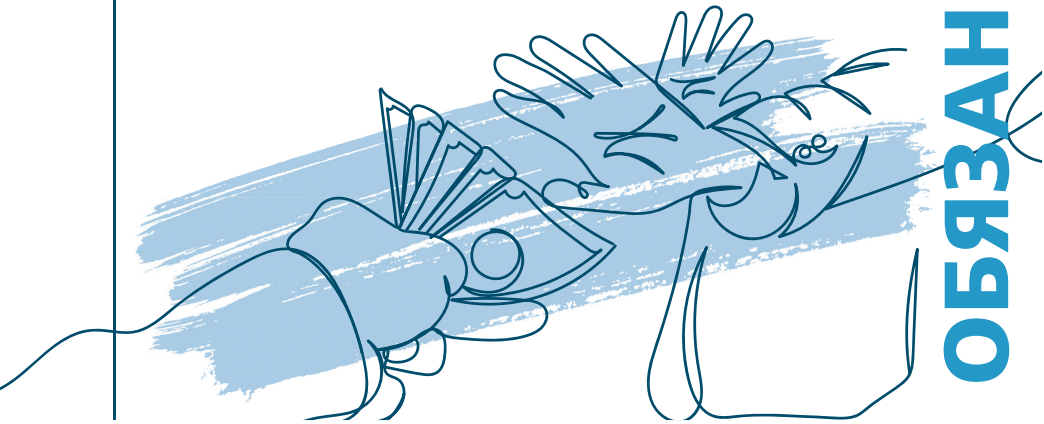
Незамедлительно уведомлять работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений
(Утверждено Советом директоров АО «НИИАС» 04.12.2020 № 7);

Не допускать любой возможности возникновения конфликта интересов, а при его возникновении полностью, инициативно и незамедлительно раскрывать его и содействовать урегулированию
(Рассмотрено Советом директоров АО «НИИАС» 25.10.2022 № 4);

Уведомлять работодателя о получении подарка в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями
(Утверждено Советом директоров АО «НИИАС» 06.09.2016 № 13).

НА ОПРЕДЕЛЕННЫЕ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ АО «НИИАС» РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ:

Работники, занимающие должности, связанные с коррупционными рисками, и работники, имеющие доверенности от имени Общества заключать, изменять, расторгать договоры и подписывать документы, связанные с их исполнением на сумму свыше 100 000 рублей в год, ОБЯЗАНЫ предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также указанные сведения супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в Управление безопасности.
(Приказ АО «НИИАС» от 03.07.2018 № 44).



ЗАПРЕТЫ

- **СОВЕРШАТЬ И (ИЛИ) УЧАСТВОВАТЬ** в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени АО «НИИАС» (Утверждено Советом директоров АО «НИИАС» 26.11.2015 № 19)

- **ПОЛУЧАТЬ ПОДАРКИ** в связи с исполнением трудовых обязанностей (Утверждено Советом директоров АО «НИИАС» 06.09.2016 № 13)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Уголовный кодекс предусматривает **УГОЛОВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** за совершение коррупционных преступлений:

получение, дача взятки и посредничество во взяточничестве **(ДО 15 ЛЕТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ);**

коммерческий подкуп **(ДО 12 ЛЕТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ);**

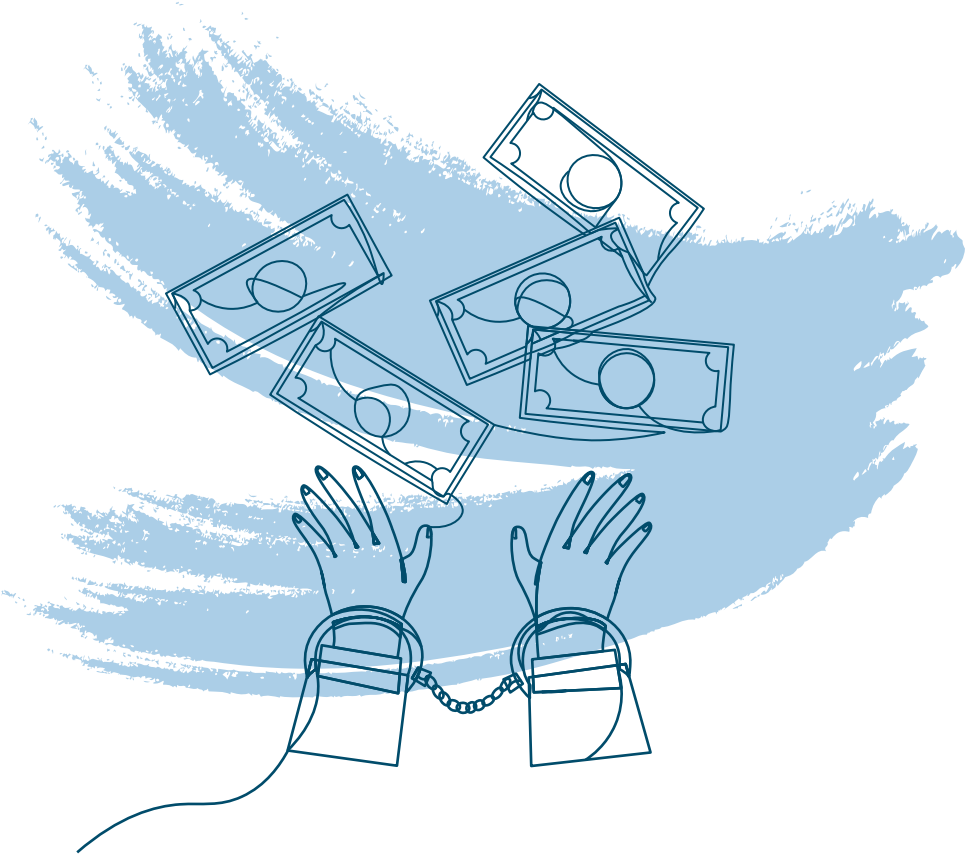
злоупотребление полномочиями **(ДО 10 ЛЕТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ);**

превышение должностных полномочий **(ДО 15 ЛЕТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ).**

В соответствии со статьей 192 Трудового Кодекса Российской Федерации: за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей работодатель имеет право применить следующие

ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ:

ЗАМЕЧАНИЕ
ВЫГОВОР
УВОЛЬНЕНИЕ



Горячая антикоррупционная линия АО «НИИАС»
8 (499) 262-88-83 доб. 114-37
8 (916) 147-87-19

Gor.lin@vniias.ru

109029, г. Москва, ул. Нижегородская, 27с1

Виртуальная приемная на сайте niias.ru